



Bestyrelsesmøder

Der er afholdt fire ordinære bestyrelsesmøder, hvoraf det ene var i forlængelse af et bestyrelsesseminar i oktober måned.

For at imødekomme bestyrelses-medlemmernes geografiske spredning, har møderne været afholdt dels i sekretariatet i Vanløse og dels i lånt lokale i Odense Kommune.

Bestyrelsesseminaret holdt vi på konference-center i Middelfart.

Referaterne fra møderne ligger på hjemmesiden, og vi kan anbefale at kigge nærmere på www.sufo.dk/bestyrelsen

Ny lov

I 2015 har den nye lov om forebyggende hjemmebesøg naturligvis fyldt en masse for os og været omdrejningspunkt for meget af bestyrelsens arbejde.

Vi har oplevet stor interesse fra medlemmerne om at følge med i processen og få afklaring omkring konsekvenser af lovændringen. Det har været meget konstruktivt og interessant!

Ændringerne i loven er en konsekvens af anbefalinger fra Hjemmehjælpskommissionens rapport fra 2013, og de indebærer:

- Aldersgrænsen for de årlige tilbud om forebyggende hjemmebesøg forhøjes fra 75 år til 80 år
- Tilbud om ét forebyggende hjemmebesøg i det år, man fylder 75 år
- Tilbud om forebyggende hjemmebesøg til borgere fra 65 år til 79 år, der er "i særlig risiko for at få sociale, psykiske eller fysiske problemer eller på anden måde er i en vanskelig livssituation".
- Forebyggende hjemmebesøg skal indgå i kommunernes kvalitetsstandarder
- Flexibel tilrettelæggelse, så der fx kan tilbydes kollektive arrangementer i stedet for et forebyggende hjemmebesøg

SUFO ser flere muligheder i lovændringen.

Bl.a. det, at vi udvider aldersgruppen "nedad" til yngre borgere i risikogrupper - og kan være med til tidlig opsporing og forebyggende indsatser, der virker.

Men som det også fremgik af vores hørings svar, er der områder, hvor vi kan være bekymrede for fortolkninger af loven:

- Hvad kan indholdet være i et kollektivt arrangement?
- Hvor meget kommer kollektive arrangementer til at fylde i vores arbejdsopgaver - og bliver det på bekostning af muligheden for et individuelt besøg?
- Hvordan sikrer vi, at vi får fat i borgere i "risikogrupper"?

Det – og meget mere - vil vi følge nøje fremover, sammen med medlemmerne.

I kølvandet på lovændringen arbejder Sundhedsstyrelsen på to projekter, der omhandler:

1) en "pixi-guide" til opsporing af borgere i risikogrupper

2) efteruddannelse for forebyggende medarbejdere

SUFO er inviteret med i følgegruppen, der skal kvalificere de to projekter. I første omgang med deltagelse i tre møder i henholdsvis februar, april og oktober 2016.

Med den nye lov var dette års hoved-tema til årskurset også oplagt!

Med titlen "Forebyggende hjemmebesøg ved en skillevej" håber vi at komme omkring muligheder og udfordringer i loven, - og sammen blive klogere på fremtiden.

Kompetenceprofil

SUFO er en tværfaglig forening med mange forskellige fagligheder repræsenteret. Det er en styrke i sig selv, men ændrer ikke ved, at vi arbejder ud fra den samme lovgivning og derfor har interesse i, at vi besidder nogle kompetencer, der er fælles. Derfor valgte den daværende bestyrelse i 2014 at starte arbejdet med at lave en ny kompetenceprofil for forebyggende medarbejdere.

På årskurset 2015 havde vi et seminar, hvor deltagerne kom med input, ideer og tanker om en ny kompetenceprofil. Det kom der rigtig mange konstruktive ideer ud af. Efterfølgende er der i samarbejde med medlemmer, ekstern konsulent og SUFO lavet en kompetenceprofil, hvor den nye lov også er tænkt ind.

Konkret er der udarbejdet en pjece, "Kompetenceprofil for Sundhedsfaglige der arbejder efter Servicelovens § 79a Forebyggende Hjemmebesøg", som vi er glade for at præsentere.

SUFO kan anbefale kommuner og SUFO-medlemmerne at bruge den konstruktivt. Fx i forbindelse med MUS-samtaler, når der skal tænkes udviklings-muligheder og i forbindelse med kommunens kvalitetsstandarder om hjemmebesøg.

Kompetenceprofilen er ikke et stationært dokument – men et dokument vi løbende vil forholde os til, så det bliver et levende og anvendeligt dokument.

"Charmeoffensiv"

SUFO oplever en positiv udvikling i kontakten til medlemmerne i hele Danmark. Der kommer flere henvendelser til sekretariatet og bestyrelsen, dels nogle helt praktiske spørgsmål, og dels nogle overordnede spørgsmål af juridisk og fortolkningsmæssig karakter. Denne direkte dialog med medlemmerne er rigtig konstruktiv for os alle sammen.

Ikke alle kommuner har forebyggende medarbejdere, der er medlem af SUFO, og det kan der være flere årsager til.

For at sikre, at flest muligt kender til SUFO og de muligheder foreningen repræsenterer, besluttede bestyrelsen at lave en "charme-offensiv".

Vi tog direkte kontakt til de kommuner, vi ikke har registreret i foreningen og fik en snak med vores kolleger de pågældende steder. Det var nogle gode snakke, synes vi.

Vi håber, at kendskabet til SUFO breder sig videre som ringe i vandet, - så vi kan fortsætte den konstruktive erfaringsudveksling med hinanden på tværs af kommune-grænser.

Pr. 22. februar havde SUFO 269 medlemmer og repræsenterede dermed 78 kommuner.

Det skal også nævnes, at der flere steder findes erfa-grupper, hvor forebyggende medarbejdere fra forskellige kommuner mødes og diskuterer aktuelle problemstillinger og muligheder.

SUFO vil prøve at kortlægge disse erfa-grupper på Årskurset og lægge info om dem på hjemmesiden.

Hold øje med, om der findes en gruppe i dit nabolag☺

Hjemmeside og Facebook

En væsentlig del af kommunikationen med medlemmer og andre samarbejdspartnere foregår via SUFO's hjemmeside.

Udover "SUFO Nyt", som bestyrelsen laver cirka hver anden måned, lægges der aktuelle nyheder, faglige informationer, ideer og efterlysninger fra medlemmer, oplysninger om temadage og meget mere på hjemmesiden.

Vi kan se, at aktiviteten på hjemmesiden er stigende og kan kun anbefale alle til at "gå derind" jævnligt.

Vær igen opmærksom på, at bestyrelsens referater er tilgængelige på hjemmesiden.

For at optimere den direkte kontakt medlemmer imellem, og imellem medlemmer, bestyrelse og sekretariat, besluttede bestyrelse på januar-mødet at oprette en Facebook-gruppe.

Ideen har været undervejs et stykke tid, og nu er den en realitet:

SUFO er på Facebook – [log på facebook og find gruppen ved at klikke her](#).

Vi vil gerne opfordre til, at vi hjælper hinanden med at gøre det til en levende og fagligt dynamisk gruppe, - selvfølgelig under hensyn til tavshedspligt, opretshav – og almindelig "god ro og orden". SUFO vil gerne opfordre alle interesserede til at blive medlem af gruppen.

Web-håndbogen

Den længe ventede web-håndbog omkring forebyggelse på ældreområdet blev udgivet i efteråret 2015, [find den ved at klikke her](#).

Forebyggende medarbejdere er væsentlige aktører igennem alle håndbogens anbefalinger!

Sundhedsstyrelsen, som håndbogen nu sorterer under, har inviteret SUFO ind i et kommende arbejde med lancering af håndbogen i både kommuner og regioner.

Dels er SUFO spurgt til råds om ideer til indhold i temadage, og dels planlægges temadagene med evt. oplæg fra bestyrelses-medlemmer.

SUFO er således fortsat en del af håndbogens "liv", og noget vi vil arbejde med fremadrettet.

Høringssvar

SUFO bliver i stigende omfang bedt om høringssvar.

Det vidner om interesse for vores synspunkter som forebyggende medarbejdere og opmærksomhed på vores faglige og praktiske vinkler på vigtige emner indenfor ældreområdet.

I dette bestyrelses-år har SUFO afgivet høringssvar på følgende områder:

- Målretning af Lov om forebyggende hjemmebesøg
- Udkast til bekendtgørelse om værdighedspolitikker i ældreplejen
- Udkast til lov om ændring af lov om social service
- Håndbog på rehabiliteringsområdet
- Udkast til bekendtgørelse omkring de forebyggende hjemmebesøg

Synlighed og repræsentationer

Det er til stadighed vigtigt for SUFO at udvikle netværk og deltage i relevante samarbejdsrelationer. Dette udgør en væsentlig del af bestyrelsens arbejde og fordeles i forskelligt omfang mellem formand/næstformand og bestyrelsesmedlemmer i øvrigt.

I 2015-16 kan nævnes følgende repræsentationer:

- Deltagelse i DANSKE ÆLDRE RÅDs konference, hvor SUFO deltog med "udstilling" og to repræsentanter
- Deltagelse i DKDK's årskursus
- Oplæg på konference i Oslo omkring forebyggende hjemmebesøg i Danmark
- Deltagelse i rundbordsmøde i Sundheds- og Ældreministeriet om kommende national demens-handleplan
- Deltagelse i følgegruppe under Sundhedsstyrelsen omkring "pixi-guide" til opsporing af borgere i risikogrupper og ny uddannelse til forebyggende medarbejdere
- Deltagelse i ekspertgruppe under Sundhedsstyrelsen omkring ny videreuddannelse
- Oplæg på temadag for DANSKE ÆLDRE RÅD i Allerød
- Deltagelse i arbejdsgruppe under Sundhedsstyrelsen vedrørende national handlingsplan for demens 2025. Arbejdsgruppens emne er "tidlig opsporing, udredning, farmakologisk behandling og lægefaglig opfølgning".
- Interview af hollandsk Ph.d.-studerende om de danske forebyggende hjemmebesøg

Udover at deltage i forskellige fora, har SUFO også skriftlig og telefonisk kontakt til forskellige interessenter, som fx journalister, medlemmer af foreninger på ældreområdet, undervisningsinstitutioner, m.m.

SUFO deler sekretariat i Vanløse med DANSKE ÆLDRE RÅD, Demens-Koordinatorer i Danmark (DKDK) og Dansk Gerontologisk Selskab.

Vi har mange fælles snitflader og for at optimere samarbejdet imellem os, har vi afholdt et indledende formandsmøde med SUFO, DANSKE ÆLDRE RÅD og DKDK.

SUFO's deltagelse i de forskellige sammenhænge rækker også ind i fremtiden, og vil være en del af bestyrelsens fortsatte arbejde.

Med denne beretning vil SUFO gerne takke alle medlemmer for et rigtig godt og begivenhedsrigt samarbejde i 2015-2016.

Vi glæder os til et nyt bestyrelses-år😊