

# ÅRSBERETNING

## 2017-2018

SUFO kan se tilbage på endnu et begivenhedsrigt år med mange udfordringer og oplevelser, der på alle måder er med til at holde os i gang. Årsberetningen afspejler årets gang, og vi ønsker god læselyst.

### Fakta om SUFO

I SUFO er der p.t. 86 kommuner repræsenteret.

Medlemstallet er pr. januar 2018 på 262.

Bestyrelsen består af syv medlemmer, der kommer fra henholdsvis Sjælland, Fyn, Sønderjylland og Midtjylland. Bestyrelsen har ikke haft suppleanter, men har heldigvis haft en stabil periode, hvor der ikke har været behov for bestyrelsesrokader. Dog håber bestyrelsen på i år at få valgt suppleanter igen, da det er vigtigt for os, at vi hele tiden kan 'dække bredt' - både fagligt og geografisk.

Bestyrelsen har i perioden bestået af: formand, Anne Dorthe Prisak, næstformand, Annette Nordal Lund, Anja Rosenlund, Karen-Marie Wraae Ostermann, Janni Amstrup Hansen, Sine Pedersen og Helle Phillipsen.

SUFO har sekretariat i Vanløse, som deles med Danske Ældreråd, DemensKoordinatorer i Danmark (DKDK) og Dansk Gerontologisk Selskab (DGS). Et fællesskab, der giver høj faglighed og synergi.

Bestyrelsen har i 2017-2018 afholdt fire ordinære bestyrelsesmøder, samt et bestyrelsesseminar i september måned.

Bestyrelsesmøderne er afholdt forskellige steder i landet, så rejseaktiviteten fordeles ligeligt imellem os.

Bestyrelsens referater kan alle læses på SUFO's hjemmeside [her](#).

Sundhedsstyrelsen udgav i april 2017 den længe ventede guide til opsporing. Guiden blev udarbejdet som

### Guiden – ”Opsporing af ældre i særlig risiko for nedsat funktionsevne”

konsekvens af den nye lov fra januar 2016. Læs guiden [her](#).

Med den forsinkede udgivelse måtte SUFO sande, at 'ting tager tid', og bestyrelsen måtte desværre også konstatere, at guiden ikke blev den hjælp, som vi havde forventet.

SUFO henvendte sig til Sundhedsstyrelsen for at kommentere på guiden og skrev bl.a. følgende:

*SUFO anerkender, at guiden beskriver eksempler og svar på nogle af vores dilemmaer i hverdagen, men på de tre nedenstående områder, oplever vi den mangelfuld eller ikke repræsentativ:*

- Det juridiske afsnit indeholder ikke konkrete retningslinjer, men 'overlader' os til egne jurister i kommunerne
- Guiden har et ensidigt fokus på forebyggelse, hvor vi mangler det sundhedsfremmende perspektiv
- Billederne i guiden repræsenterer ikke den nye målgruppe og kan give forvirrende signaler

Efterfølgende medgav Sundhedsstyrelsen SUFO's kommentarer.

Noget vil blive tænkt ind fremadrettet, men juridisk har det ikke været muligt at komme med mere konkrete svar og anbefalinger end dem, der fremgår af guiden. Desværre!

For at imødekomme mange medlemmers efterspørgsel, har bestyrelsen i 2017 derfor arbejdet videre med det juridiske afsnit - se herunder.

### **”Juridiske rammer for anvendelse af personhenførbare data til opsporing”**

Netop dette afsnit i guiden giver os stadig de største udfordringer i forhold til at kunne leve op til den nye lovgivning om forebyggende hjemmebesøg (jf. side 13-14 i [guiden](#))

Afsnittet indleder med en opfordring til, at vi som forebyggende medarbejdere altid bør:

*”(...)søge juridisk rådgivning hos kommunens egne jurister med henblik på at få oplyst den korrekte brug af oplysninger til opsporing, herunder om oplysninger i det enkelte tilfælde må anvendes til opsporing af ældre i særlig risiko for funktionstab”.*

Den opfordring kan SUFO kun støtte!

Samtidig har bestyrelsen arbejdet med nogle bud på en fortolkning af de juridiske rammer. Dels har vi diskuteret det internt på bestyrelsesmøder og dels lykkedes det os at få en konsulent og en jurist til at se nærmere på afsnittet. De udarbejdede uafhængigt af hinanden hver sit udkast, som bestyrelsen har bearbejdet. På baggrund af dette udarbejder SUFO to dokumenter, som vil udkomme primo marts 2018.

SUFO opfordrer til, at disse dokumenter danner afsæt for gode og konstruktive diskussioner blandt SUFO's medlemmer, så juraen ikke bremser os, men udfordres til borgernes bedste.

### **Videreuddannelse for forebyggende medarbejdere**

Videreuddannelsen for forebyggende medarbejdere blev i 2016 udbudt som et Diplommodul af Danske Professionshøjskoler i samarbejde med Sundhedsstyrelsen.

Omkring 100 forebyggende medarbejdere deltog i uddannelsesforløbet, der foregik seks steder i landet og sluttede i foråret 2017.

Efterfølgende har konsulentfirmaet COWI, på foranledning af Sundhedsstyrelsen, udarbejdet en evaluering af videreuddannelsen. Evalueringen viser bl.a., at justeringer undervejs gjorde udbyttet bedre, men også, at der er plads til konkrete forbedringer. Se evalueringen [her](#).

SUFO har fået flere tilbagemeldinger på uddannelsen fra medlemmer landet over, ligesom flere bestyrelsesmedlemmer har gennemgået uddannelsen. Bestyrelsen har diskuteret både henvendelserne, egne erfaringer og COWI's evaluering.

Bestyrelsen ser flere problemstillinger, bl.a. den problemstilling, at der flere steder mangler sammenhæng mellem uddannelsens formål og uddannelsens indhold. Det er heller ikke entydigt, om det er en uddannelse, der fortsat bliver udbudt.

Det er nogle af de spørgsmål og opmærksomhedspunkter, som SUFO vil arbejde videre med i 2018.

### **Regionale temadage**

Den 14., 21. og 28. september 2017 blev der afholdt regionale temadage i henholdsvis København, Vejle og Aalborg om forebyggelse på ældreområdet - for forebyggende medarbejdere, ledere og andre fagpersoner. Temadagene blev planlagt og afholdt af Sundhedsstyrelsen i samarbejde med Center for Forebyggelse i Praksis i KL og SUFO. Dagene havde oprindeligt Håndbogen fra 2015 som omdrejningspunkt, men den nye lov om forebyggende hjemmebesøg og Guiden havde naturligt stort fokus ved alle tre seancer.

Der blev diskuteret opsporing af risikogrupper, social ulighed i sundhed, tværgående samarbejdspartnere, model til implementering af indsatser, kvalitetsarbejde, monitorering og dokumentation - og meget mere.

Det er tydeligt, at vi bokser med de samme udfordringer i vores respektive kommuner, men det er også tydeligt, at der arbejdes med mange konstruktive og forebyggende indsatser, hvilket et konkret gruppearbejde om en 'pralevæg' blev et synligt udtryk for.

Generelt var oplevelsen af dagene, at der var god energi, sparring og udbytte af oplæg og diskussioner.

Det har givet inspiration til videre arbejde i bestyrelsesregi i SUFO. Bl.a. har vi på et bestyrelsesmøde diskuteret to rapporter fra henholdsvis [KORA \(VIVE\)](#) og [Danske Regioner](#). Begge omhandler fremtidens trends og tendenser i sundhedsvæsenet – og har mange 'tråde' til vores arbejde som forebyggelseskonsulenter. Det vil vi have fokus på i 2018.

## Årskonference

SUFOS Årskursus har skiftet navn til Årskonference.

Bestyrelsen har diskuteret navneskiftet og er enige om, at vi gerne vil 'hedde og signalere det, vi gør', når vi inviterer til samling. Et kursus har karakter af et kortere eller længere undervisningsforløb, hvor en konference kan defineres som et større officielt møde, hvor man gennem bl.a. foredrag og diskussioner udveksler viden, erfaringer og synspunkter. Dette synes vi passer bedre til det, vi planlægger som indhold og form på dagene.

Netop planlægning af Årskonferencen er en af de 'store poster' i bestyrelsesarbejdet. Derfor er bestyrelsen glade for de tilbagemeldinger, vi får efter hver konference, da det sikrer, at vi planlægger på baggrund af medlemsønsker.

På Årskonferencen formidles og diskuteres nyeste viden og konkrete værktøjer, så vi som forebyggende medarbejdere er 'klædt på til fremtiden'. Fx har vi i år arrangeret et seminar om 'grafisk facilitering', da det kan være et nyttigt redskab for os i nye opgaver, der måtte komme.

En anden ændring ved Årskonferencen er, at vi har ændret konceptet med 'Årets SUFO' til at være 'Årets Tiltag'.

Over hele landet oplever vi, at forebyggende medarbejdere arbejder utrolig kreativt og seriøst med at nå målgrupperne i den nye lov om forebyggende hjemmebesøg. Det gælder både i det enkelte forebyggende hjemmebesøg, men også i forhold til indsatser og tiltag, der på mere kollektiv basis imødekommer alle målgrupperne for forebyggende hjemmebesøg.

Det vil bestyrelsen i SUFO gerne sætte fokus på, hvorfor vi har valgt at kåre 'Årets Tiltag', som alle, både ledere, kolleger, kommunalbestyrelser, m.v., kan indstille til.

Vi er spændte på resultatet!



## Eksterne møder, repræsentationer og samarbejdspartnere

SUFO inviteres til stadighed ind i forskellige sammenhænge, hvor vores arbejde og ekspertise både bliver yderligere kvalificeret, men også kan kvalificere arbejdet for andre samarbejdspartnere. Det er win-win! Det kræver synlighed – og det prioriterer vi højt i bestyrelsen.

I de forskellige sammenhænge har det primært været formand Anne Dorthe Prisak og næstformand Annette Nordal Lund, der har repræsenteret SUFO, som fx ved følgende arrangementer og møder i 2017 – til forår 2018:

- 24. april 2017– Formanden deltager som gæst ved Danske Ældreråds repræsentantskabsmøde, Hotel Nyborg Strand
- 25. april 2017– SUFO har stand på Danske Ældreråds konference, Hotel Nyborg Strand, bemandet af formand og næstformand
- 16. maj 2017– Formanden deltager i konferencen, "Mennesker trenger mennesker", arrangeret af Hjerteforeningen og Ugebrevet Mandag Morgen, København.
- 5. september 2017 – Formandsmøde i sekretariatet i Vanløse med Danske Ældreråd, DKDK og SUFO
- 12. september 2017 – Formanden deltager i faglig følgegruppe til projekt "Sikkert seniorliv", initieret af Dansk Selskab for Patientsikkerhed og støttet af Trygfonden. Projektet udrulles i Thisted, Fåborg-Midtfyn og Horsens Kommune, og har fokus på styrkelse af ældres mentale sundhed og forebyggelse af aldersdepression, København
- 20. september 2017 – Næstformanden deltager i DKDK's Årskursus, Hotel Nyborg Strand
- 27. september 2017 – bestyrelsesmedlem Karen-Marie Wraa Ostermann deltager i fagligt netværksmøde i København med titlen "Sundhed for livet – Sundhed er noget, vi giver til hinanden".
- 29. november 2017 – Formanden deltog i Sundhedsstyrelsens temadag, "Kan vi ændre på den sociale ulighed i sundhed", DGI-byen, København.
- 24. januar 2018 – Formanden deltager i ekstern projektgruppe vedrørende Initiativ 1 i Den Nationale Demenshandlingsplan. Projektgruppen arbejder med værktøj til tidlig opsporing, København
- 6. februar 2018 – Formanden deltager i møde i faglig følgegruppe, projekt "Sikkert Seniorliv", København.

Sideløbende med dette har bestyrelsen prioriteret at lave en samarbejdsaftale med Det Nationale Sorgcenter vedrørende et projekt om kompetenceudvikling af forebyggelseskonsulenter i forhold til kompliceret sorg. I skrivende stund ved vi endnu ikke, om Det Nationale Sorgcenter bevilges pengene til projektet.

Ligeledes diskuterer bestyrelsen en evt. deltagelse i bestyrelsen for Ældre og Social Tandpleje, som vi ser som et særdeles relevant område fremover også. Deltagelsen er endnu ikke afklaret.

## Høringssvar

SUFO er på høringslisten ved flere lovforslag/-ændringer på ældreområdet. Det bekræfter den position og mulighed vi har i det forebyggende arbejde på ældreområdet.

De fremsendte lovforslag har ikke alle direkte relevans for SUFO, men vi prioriterer at give et svar til alle forespørgsler, uanset, at det evt. begrænser sig til et administrativt svar, hvor vi takker for muligheden.

I det forløbne år har vi afgivet høringssvar til følgende udkast:

### Marts 2017

- Høring over udkast til lov om frikommunenetværk

### Januar 2018

- Høring over udkast til forslag til lov om ændring af lov om social service (Forebyggelse af konkurser på hjemmehjælpsområdet)

- Høring over udkast til forslag til lov om ændring af lov om social service (plejehjemsportal)

#### Februar 2018

- Høring over udkast til forslag til lov om ændring af lov om social service og lov om retssikkerhed og administration på det sociale område (Styrket tilsyn på ældreområdet)
- Høring over forslag til lov om ændring af lov om frikommunenetværk (Forsøgs-muligheder efter tredje ansøgningsrunde)

#### Marts 2018

- Høring over udkast til bekendtgørelse om pulje til bedre bemanding i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og fritlejeboliger

En anden aktivitet er, når SUFO kommenterer på aktuelle indlæg, der på en eller anden vis adresserer sig til vores område. Et eksempel på dette er SUFO's svar på en kronik fra august 2017 bragt i dknyt under overskriften "Fremtidens unge vilde ældre – en udfordring også for kommunerne".

En meget interessant kronik, men vi er meget mere end 'den cyklende dame fra kommunen'!

Se indlæg og svar [her](#).

### Hjemmeside, Facebook og SUFO Nyt

SUFO har hele tiden øje på vores kommunikationskanaler. Vi vil gerne sikre dialogen mellem medlemmer, bestyrelse og interessenter i øvrigt.

Vi fortsætter med det månedlige SUFO Nyt, ligesom vi sørger for månedlige opdateringer på både hjemmeside og Facebook. Vi kan i den sammenhæng konstatere, at der er stigende antal visninger på Facebook, hvilket vi tager som udtryk for stigende interesse for nyhederne. Det er vi glade for og tilfredse med.

Dog arbejder vi på at få flere input fra medlemmer over hele landet. Derfor indeholder SUFO Nyt en rubrik med overskriften *Fra medlem til medlem*. Vi opfordrer til, at man sender en lille historie, ide, råd, eller lignende til os, som man har oplevet som en hjælp i ens egen praksis. Så vil vi skrive det med i nyhederne, så flere får glæde af det.

### 2018 - 2019

Bestyrelsen vil i 2018-2019 have fokus på, hvordan vi som forebyggende medarbejdere fortsat kan være med til at præge de trends og tendenser, vi ser på ældreområdet. Det kræver bl.a., at vi har fokus på et fortsat højt fagligt niveau, der kan 'geare' os til fremtidens behov i en demografisk foranderlig verden.

Det er spændende – og vi ser frem til det!

**Tak for endnu et godt SUFO-år – vi glæder os til 2019!**

På vegne af bestyrelsen

Anne Dorthe Prisak  
Formand